



รายงานผลการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริตประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ตาก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง และรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีการดำเนินการตามโครงการในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 88.31 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 1 จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ทุกหน่วยงานที่มีส่วนช่วยให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามรายงานฉบับนี้

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีปริมาณงานในความรับผิดชอบที่ประกอบด้วยหน่วยงาน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ตามตารางนี้

รายการ	จำนวน/หน่วย
1. กลุ่ม/หน่วยงานในสำนักงาน	9 กลุ่ม/หน่วย
2. โรงเรียนในสังกัดทั้งหมด	108 แห่ง
- จำนวนโรงเรียนในสังกัด	107 แห่ง
- จำนวนโรงเรียนสาขา	1 แห่ง
3. จำนวนนักเรียนในสังกัด	15,398 คน
- ระดับก่อนประถมศึกษา	3,132 คน
- ระดับประถมศึกษา	10,137 คน
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	2,129 คน
4. บุคลากรใน สพป.ตาก เขต 1	62 คน
- ผอ.สพป.ตาก เขต 1	1 คน
- รอง ผอ.สพป.ตาก เขต 1	3 คน
- เจ้าหน้าที่	58 คน
5. ข้าราชการครู	966 คน
● ผู้อำนวยการโรงเรียน	100 คน
● รองผู้อำนวยการโรงเรียน	4 คน
● ครูผู้สอน	862 คน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

วิสัยทัศน์ :

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 เป็นองค์กรมีความโปร่งใสบุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น
4. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 90 (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการดำเนินการ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สนองกลยุทธ์ สพป./ยุทธศาสตร์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน เบอร์โทรศัพท์ 0898512439

E-mail : iamthurian1@hotmail.com

1. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- 1.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 จำนวน 62 คน
- 2.โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 จำนวน 108 โรงเรียน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2564
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 48
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
	หน่วย นับ	จำนวน			ม.ค. .	ก.พ. .	มี.ค. .	เม. ย	พ.ค. .	มิ.ย. .	ก.ค. .	ส.ค. .		ก.ย. 64
กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต 1.บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี ค่านิยมร่วมต้านทุจริตและ มีจิตสำนึกสาธารณะ	ร้อยละ	62	50,000				←	→						กลุ่มนิเทศฯ
กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต 1.จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริม ค่านิยม ความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและประพฤติมิชอบ 2.ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	62	50,000					←	→					กลุ่มนิเทศฯ
กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา 1.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2564	คะแนน	95	50,000						←	→				กลุ่มนิเทศฯ
รวม			150,000											

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2564

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ปฏิทินการดำเนินงาน

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
30 พ.ค. 2564	จัดประชุมประชุมเชิงปฏิบัติการ "เขตสุจริต" บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ตาก เขต 1 จำนวน 60 คน ระยะเวลา จำนวน 1 วัน	อาคารแม่ 80 สพป.ตาก เขต 1	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน
1 มิ.ย. 2564	จัดการประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบ สำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2564 -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 จำนวน 60 คน ระยะเวลา จำนวน 1 วัน	อาคารแม่ 80 สพป.ตาก เขต 1	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน
1 ก.ค. 2564	จัดการประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบ สำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2564 -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการประชุมชี้แจง แนวทางในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก (EIT) ผู้บริหารโรงเรียน ครู และ บุคลากรในสังกัด จำนวน 130 คน ระยะเวลา จำนวน 1 วัน	อาคารแม่ 80 สพป.ตาก เขต 1	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน
30 ก.ค. – 1 ส.ค. 2564	จัดการศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต บุคลากรในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 จำนวน 16 คน ระยะเวลา จำนวน 3 วัน	-สพท.ต้นแบบ จำนวน 1 แห่ง	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน
1 - 30 ก.ย. 2564	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ จำนวน 5 เล่ม	สพป.ตาก เขต 1	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมทุเรียน

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "เขตสุจริต" บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 จำนวน 60 คน ระยะเวลา จำนวน 1 วัน
2. ประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี 2564
3. การศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "เขตสุจริต" บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 จำนวน 60 คน ระยะเวลา จำนวน 1 วัน วันที่ 28 พฤษภาคม 2564 ณ ห้องประชุมอาคารแม่80 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x มื้อละ 100 บาท x 1 มื้อ = 6,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x มื้อละ 35 บาท x 2 มื้อ = 4,200 บาท

ปัญหาอุปสรรค

-บุคลากรที่มีรายชื่อเข้ารับการอบรม ไม่ได้เข้ารับการอบรมทุกคน เนื่องจากติดภารกิจทางราชการ และภารกิจส่วนตัว

-วิทยากรดำเนินรายการไม่ครบตามหลักสูตรที่กำหนดเนื่องจาก ระยะเวลาดำเนินการมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้มีความสอดคล้องตรงตามภาระงานของผู้เข้ารับการอบรม
- ประสานผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ในการกำกับบุคลากรให้เข้ารับการอบรมครบทุกคน

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

-ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เขตสุจริต" มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

-เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ 2.1 จัดการประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2564 -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 วันที่ 5 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุมอาคารแม่80 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 60 คน x 1 มื้อ x มื้อละ 35 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท

ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ควรทำความเข้าใจที่ชัดเจนต่อผู้ตอบแบบสอบถาม เพื่อให้มีความเข้าใจที่ตรงกันในประเด็นคำถาม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

-ผลการประเมินเป็นที่น่าพึงพอใจ

กิจกรรมที่ 2.2 จัดการประชุมเตรียมพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) วันที่ 10 มิถุนายน 2564 เวลา 08.30 น. โดยมีนางสาวมนิดา อติศัยสกุล ผอ.สพป.ตาก เขต 1 เป็นประธาน ณ ห้อง WAR ROOM สพป.ตาก เขต 1 มีรองผอ. สพป.ตาก เขต 1 ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุม โดยมีจุดมุ่งหมายการประเมินที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานฯ และนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ต่อไป

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

-ผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมกันวางแผนการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน OIT เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบการเตรียมข้อมูล และจะมีการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการกลุ่มต่อไป

กิจกรรมที่ 2.3 จัดการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรในสังกัด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-ไม่มี

ปัญหาอุปสรรค

- 1.การประชุมในลักษณะออนไลน์ การสื่อสารอาจไม่มีความชัดเจนผู้เข้าร่วมประชุมบางส่วนไม่ได้ อยู่หน้าจอคอมพิวเตอร์
- 2.ผู้จัดการประชุมไม่ได้นำข้อมูลประกอบการประชุมแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบล่วงหน้า ทำให้ การจัดการประชุมมีความล่าช้า สะดุด ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

- 1.ผู้จัดการประชุมควรวางแผนจัดการประชุมอย่างรอบคอบ และควรนำเอกสารประกอบการ ประชุมนำขึ้นระบบส마트ทอปฟิศ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถดาวน์โหลดไปศึกษาก่อนล่วงหน้า

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

-ผลการประเมินเป็นที่น่าพึงพอใจ ผลการประเมิน EIT ได้คะแนน 29.75 จาก 30 คะแนน สูงกว่า การประเมินด้านอื่นๆ

กิจกรรมที่ 3 การศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 22 และ 25 ก.ย. 2564 10,200.-
- ค่าเช่ารถยนต์เช่าเหมารถยนต์ วันที่ 26 - 27 ก.ย. 2564 13,008.-
- ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 30 ก.ย. 2564 22,000.-
- ค่าจัดทำเอกสารคู่มือการศึกษาดูงานวันที่ 30 ก.ย. - 2 ต.ค. 2564 5,300.-
- ค่าของที่ระลึกการศึกษาดูงาน จำนวน 2 ชั้น x ชั้นละ 1,500 บาท 3,000.-
- ค่าจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน 8 เล่ม x เล่มละ 250 บาท 2,000.-

ปัญหาอุปสรรค

- 1.บุคลากรที่มีรายชื่อเดินทางไปศึกษาดูงาน ไปไม่ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจทางราชการ และ ภารกิจส่วนตัว
- 2.ระยะเวลาในการศึกษาดูงานในเขตพื้นที่การศึกษาต้นแบบมีน้อย เนื่องจากการเดินทางไกล ต้อง ใช้เวลาในการเดินทางมาก

ข้อเสนอแนะ

1. ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ติดตามการดำเนินงานเป็นระยะโดยผ่าน ผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบ
2. ประชุมชี้แจงบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 1 ให้มีความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. กำชับให้บุคลากรวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับปฏิทินที่กำหนด
4. ดำเนินการสำรวจข้อมูลบุคลากรที่จะร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานก่อนการดำเนินการให้ชัดเจน
5. บูรณาการการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมตามบริบทและระยะเวลาที่จำกัด

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

- บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้งการเป็นบุคคลต้นแบบ
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- โรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต้นสังกัด และประชาชนทั่วไป ว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

ภาคผนวก