



# การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อมุ่งสู่ “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” โดยการนำของนายวินัย เมฆหมอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ทำงานถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามคำขวัญเขตสุจริตที่ตั้งไว้ คือ “ตากเขต 1 ร่วมใจทำงานโปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ยึดมั่นคุณธรรม”

เอกสารการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษาฉบับนี้ เป็นการสรุปการดำเนินงานช่วง 9 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2565 คือ เดือนตุลาคม 2564 ถึง เดือนมิถุนายน 2565 ซึ่งแสดงกิจกรรมต่างๆที่นายวินัย เมฆหมอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและร่วมขับเคลื่อน สู่ “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”



(นายวินัย เมฆหมอก)

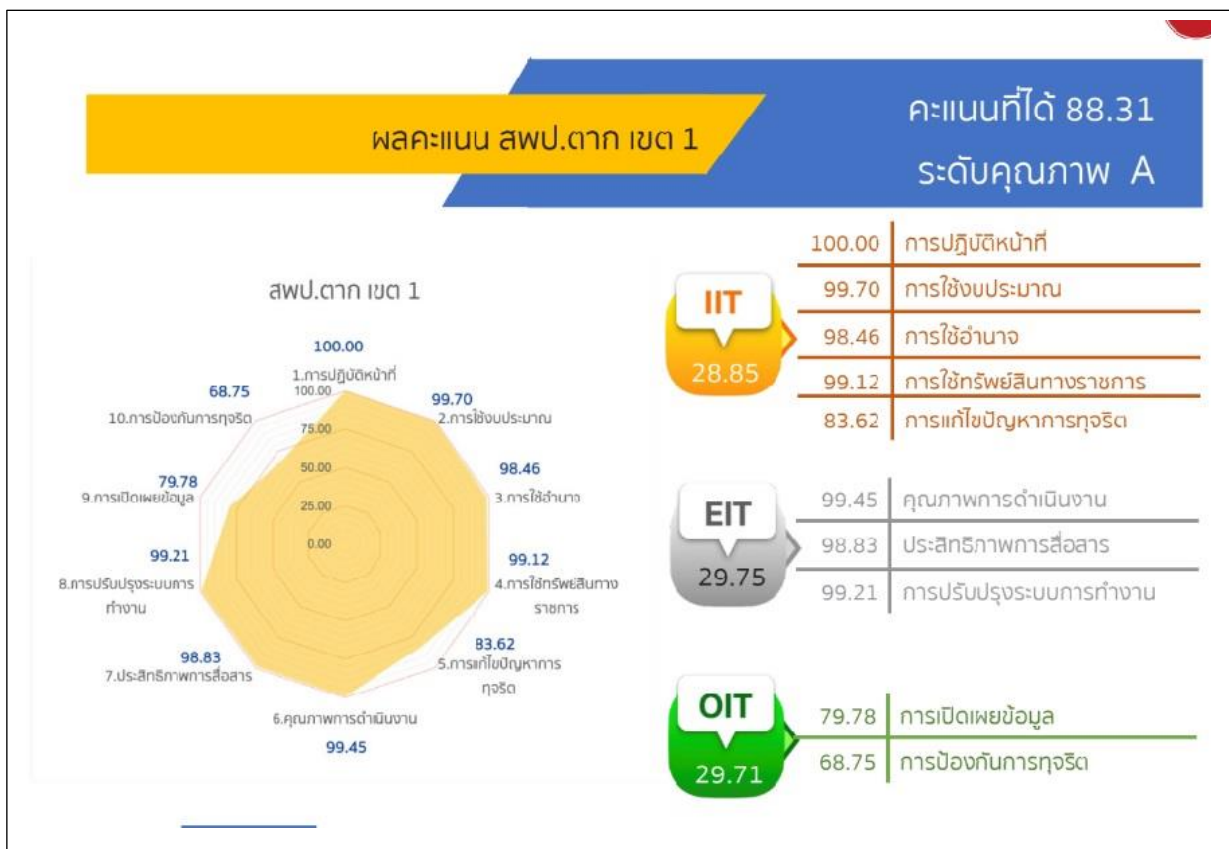
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

กรกฎาคม 2565

## ส่วนที่ 1

### ความเป็นมา

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2564 รวมทั้งสิ้น 7 ปี ทำให้อำนาจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 88.31 ซึ่ง ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good)



จากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2564 รวมทั้งสิ้น 7 ปี ดังรายละเอียดข้างต้นนั้น ทำให้มีข้อค้นพบดังนี้

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต”

2. ทีมบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

3.ทีมงานเลขานุการมีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็ม กิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

4.ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวข้างต้น นายวินัย เมฆหมอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 1 ใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 1 เป็น “เขตสุจริต” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้ผลการพัฒนามีความ มั่นคง และยั่งยืนตลอดไป

## ส่วนที่ 2

### การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีผู้บริหารสูงสุดคือนายวินัย เมฆหมอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 จำนวน 3 คน ดังนี้ 1) นายสมคิด มาหล้า 2) นางอรชร ปราจจันทร์ และ 3) นายวีระพงศ์ คำกมล ซึ่งนายวินัย เมฆหมอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน โดยมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

1.การแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ นายวินัยเมฆหมอกได้เป็นผู้นำพาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี พร้อมทั้งแจ้งข้าราชการเป็นประจำทุกวันจันทร์ และร่วมกิจกรรมแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆอย่างต่อเนื่อง













2.การปฏิบัติงานตามคำขวัญเขตสุจริต “ตากเขต1ร่วมใจ ทำงานโปร่งใส ไร้ออร์รัปชั่น ยึดมั่นคุณธรรม” นายวินัยเมฆหมอกได้เป็นผู้นำพหุบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1 ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีความรักความสามัคคี









สพป.ตาก เขต 1 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 3/2565

วันที่ 10 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 น. สพป.ตาก เขต 1 จัดพิธีมอบเกียรติบัตรโครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา (O-Net ป.6,ม.3/NT ป.3/RT ป.1-2) ให้กับสถานศึกษาที่มีผลอยู่ในอันดับ 1-10 ของระดับเขตพื้นที่ หลังจากนั้น นายวินัย เมฆหมอก ผอ.สพป.ตาก เขต 1 เป็นประธาน พร้อมด้วย นายสมคิด มาหล้า ดร.อรรถ ปรากฏนทร์ นายวีระพงศ์ คำกมล รอง ผอ.สพป.ตาก เขต 1 ผอ.กลุ่ม/หน่วย สพป.ตาก เขต 1 และศึกษานิเทศก์ สพป.ตาก เขต 1 ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 3/2565 โครงการ “ผอ.เขต พบเพื่อนครู” นำระบบออนไลน์ เพื่อมอบนโยบายการเตรียมความพร้อมสถานศึกษาภาคเรียนที่ 1/2565 ที่จะเปิดเรียน On-Site ในวันที่ 17 พ.ค. 65 ทุกโรงเรียน ณ ห้องประชุมอาคารแม่ 80 สพป.ตาก เขต 1



ทท-ทว...ศคินันท์ นิตติคุณ งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1



### 3.การประกาศเจตจำนงเขตสุจริต



#### ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ เรื่อง นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตและมอบหมายนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกใน การไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุก จิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของ บุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จึงกำหนด นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๑ ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาทุกระดับ งดรับและให้ของขวัญ ในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๑ ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่างๆ
๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคลากรภายนอก ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริการงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบาย นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ได้ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานและความเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน เพื่อใช้เปรียบเทียบกับกาปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงความเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและร่วมใจทำความดี โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันกรทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanctions) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษาในสังกัด ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๒ ประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๕.๓ ร่วมจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์และต่อต้านการทุจริต และเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

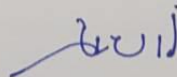
๕.๕ ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความ ร่วมมือดังกล่าว

๕.๖ ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็ม กำลังความสามารถ

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะยึดมั่นในการเป็น ส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับคำขวัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต ๑ ที่ว่า “ตาก ๑ ร่วมใจ ทำงานโปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ยึดมั่นคุณธรรม”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑





## Announcement of The Tak Primary Educational Service Area Office 1

### Regarding the fidelity in managing affairs in The Tak Primary Educational Service Area Office 1

The Office of the Basic Education commission (OBEC) values a moral and transparent administration that follows the Prime Minister General Prayut Chan- o-cha's policy dated 12 September B.E.2557(2014), which encourages a government with good governance. Prevention of corruption and misbehavior in the public sector is also encouraged according to the Civil Service Code of Ethics B.E.2552(2009), the OBEC guide regarding OBEC civil servant ethics B.E.2552(2009) the civil OBEC Code of Ethics, and integrity and Transparency Assessment (ITA) of the National Anti-Corruption commission (NACC) and the Office of Public Sector Anti-Corruption commission(PACC).

The Tak Primary Educational Service Area Office 1 (Tak PESAO 1) has studied and created a development plan for B.E.2564-2565 (2021-2022) to prevent and suppress public sector corruption and misbehavior. The plan covers topics on transparency, readiness in confession, and internal communication. The Office believes that the behaviors of all its civil servants and personnel must be trustworthy and be responsive to the needs of the society. It also expects that all civil servants behave in a way that honors their duties while they work so that they can assess their conduct and improve their behaviors accordingly.

I, as the director of Tak PESAO 1, aim to encourage all civil servants and personnel under my care to perform their duties with moral, transparency, effectiveness. My office is ready to uphold national interest and ensure the people always receive justice and equality in our services.

I would like to declare my commitment to all my fellow civil servants that I will perform my duties in a way that prevents and suppresses corruption within the government. I am well aware of my responsibilities and will perform my duties with my full ability, honesty, and restraint, knowing right from wrong, so that my work will incur no damage and provide maximum benefit. I will uphold good administration governance and stand firm in suppressing all kinds of corruption for the maximum benefit of the people in order to do so.

I will do the following.

1. Perform my duties by adhering completely and strictly to the laws and regulations. Encourage my personnel to do the same.

2. Instill values and raise awareness of corruption prevention. Know how to identify and differentiate personnel interests and public interest in order to build up moral consciousness and prevent corruption within the Office.

3. Not accept corruption behaviors and not tolerate dishonesty that will result in social sanctions so that Tak PESAO 1 personnel will be ashamed and afraid of getting involved in corruption.

4. Instill consciousness to student under the care of the Office by letting them be aware of the disastrous effects of corruption and help prevent corruption.

5. Implementation guidelines and activities that needs corruption.

5.1 Coordinate and participate in the implementation of the National Anti-Corruption Strategy Phase 3(B.E.2560-2564) (2017-2021)

5.2 Coordinate and participate in the network for the prevention and suppression of corruption with the OBEC, the Primary Educational Service Area Office, and schools under the care of the Office.

5.3 Provide knowledge to encourage ethical conduct among administrators and educational personnel in the Office so that everyone will have a part in the campaign against corruption and participate in the network of corruption prevention and suppression.

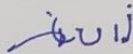
5.4 Develop communication, publishing and public relations channels to support the work of the network of corruption prevention and suppression.

5.5 Provide advice, suggestions, and the monitoring and evaluation of the aforementioned cooperation.

5.6 Undertake all other action with full capacity in the area of corruption prevention and control.

I hereby confirm that Tak PESAO 1 is committed to being a transparent and venfiable government agency, to again with the Office's motto " Tak 1 ,transparent, anti-corruption and moral"

Announced on 8 October B.E.2564(2021)



(Mr. Winai Mekmork)

The Director of Tak PESAO 1



## 哒府第一区小学教育局公告 哒府第一区小学教育局的诚实意向

基础教育委员会办公室重视道德和透明的行政管理。这符合巴育总理将军的政策，2014年9月12日。该政策是诚实政府的管理，要根据公务员的规定防止腐败。2009年，该政策是根据公务员的规定管理诚实的土地并防止腐败。基础教育委员会办公室的B. E. 2552和公务员条例还有一份道德和透明度保险指南。些法规属于国家反腐败办公室和公共部门的反腐败办公室。

哒府小学教育服务区一的办公室研究并制定了发展预防和制止腐败的计划。2020-2021年透明关于社会责任安全人员道德。

哒府小学教育服务区一的办公室想表达我们以道德和效率开展工作的意愿。此外，哒府小学教育服务区一的办公室必须保护人民的利益。

我在此证明，我将履行预防欺诈的职责。我意识到责任，并将与诚信一起工作。我会停止思考。停止做坏事，使您的工作不受损害，并最大程度地受益。

我将按照以下方式行事：

1. 我将严格执行每个步骤，包括鼓励人员遵守法律。
2. 在反腐败中树立价值并提高预防腐败的意识
3. 向学习者灌输对腐败处罚的认识
4. 不接受腐败和腐败行为
5. 学校准则和活动

5.1 协调和参与国家反腐败战略第三阶段的实施。

(2017-2021年)

5.2 与其他机构一起成为防欺诈网络。

5.3 联合组织提供基础教育委员会办公室关于制止腐败的

知识

- 5.4 分享宣传和支持预防欺诈。
- 5.5 提供各种操作的建议和指导
- 5.6 参加与反腐败工作有关的其他活动。

我确认我将坚持按照德初教育服务区办公室一的座右铭行事“达人真诚合作，诚信相处”。

于 2021 年 10 月 8 日 宣布



(Mr. Winai Mekmork)  
哒府第一区小学教育局的主任