



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูผู้สอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ โดยกำหนดการรับสมัครคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดการรับสมัครคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จึงขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือก โดยให้ยกเลิกข้อความตาม ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับเดิม และกำหนดให้ใช้ข้อความตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับนี้แทน มีรายละเอียด ดังนี้

๓. วัน/เวลา/สถานที่รับสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารทักษิณ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านป่ามะม่วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และ เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

**รายละเอียดการขยายเวลารับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑**
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑. กำหนดการคัดเลือก

รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ดำเนินการสอบคัดเลือก	วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านป่ามะม่วง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. หลักสูตรการคัดเลือก

ภาค ก สอบสัมภาษณ์

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา	๑๐	
๒. ประสิทธิภาพ ผลงานดีเด่น ความรู้ความสามารถ	๑๐	
๓. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐	
๔. เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	
๕. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	

ภาค ข ทดสอบปฏิบัติการสอน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติการสอน - เคยผ่านการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - มีคุณสมบัติตามที่กำหนด - มีประสบการณ์ด้านการสอนภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๕ คะแนน (๑) (๒) (๒)	* ให้ผู้สมัครสอบแนบ เอกสารที่แสดง ประสบการณ์ในวันสอบ ถ้าไม่นำมาจะไม่มีคะแนน
๒. การปฏิบัติการทดสอบการสอน - การเตรียมการสอน - กระบวนการจัดการเรียนการสอน - ความเหมาะสมของเนื้อหาที่สอน - ลักษณะท่าทาง ความคล่องแคล่วในการสอน	๔๕ คะแนน (๕) (๒๐) (๑๐) (๑๐)	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศึกษาศูนย์ศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ โดยกำหนดการรับสมัครคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดการรับสมัครคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จึงขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือก โดยให้ยกเลิกข้อความตาม ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับเดิม และกำหนดให้ใช้ข้อความตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับนี้แทน มีรายละเอียด ดังนี้

๓. วัน/เวลา/สถานที่รับสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารทักษิณ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านป่ามะม่วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และ เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศึกษาศึกษาครูสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ โดยกำหนดการรับสมัครคัดเลือก ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดการรับสมัครคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จึงขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือก โดยให้ยกเลิกข้อความตาม ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับเดิม และกำหนดให้ใช้ข้อความตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับนี้แทน มีรายละเอียด ดังนี้

๓. วัน/เวลา/สถานที่รับสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารทักษิณ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านปามะม่วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และ เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพครูสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ โดยกำหนดการรับสมัคร คัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดการรับสมัครคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จึงขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือก โดยให้ยกเลิกข้อความตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ฉบับเดิม และกำหนดให้ใช้ข้อความตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ฉบับนี้แทน มีรายละเอียด ดังนี้

๓. วัน/เวลา/สถานที่รับสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารทักษิณ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านปามะม่วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และ เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่โรงเรียนชุมชนบ้านป่ามะม่วง ตำบลป่ามะม่วง อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก อัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๒ ขอบข่ายของงานที่ปฏิบัติ

๑.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๑.๒.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษา

๑.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๑.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๑.๒.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้

ทุก สัปดาห์

๑.๒.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอก โรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๑.๒.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๑.๒.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๑.๒.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ ระยะเวลาการจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่ผูกพันกับงบประมาณ ในปีงบประมาณต่อไป

๒. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๒.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๒.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สก๊อตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๒.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบ วัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

๒.๔.๑ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๒.๔.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

๒.๔.๓ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาทางการศึกษา ต้องมี คุณวุฒิ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๔.๓.๑ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้ เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๒.๔.๓.๒ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ ครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

๒.๔.๓.๓ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

๒.๔.๓.๔ Trinity TESOL Level & Certificate

๒.๔.๓.๕ CELT-P สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S สำหรับ ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

๒.๔.๓.๖ CELTA

๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ ทั้งนี้ จะดำเนินการคัดเลือกครูผู้สอนภาษาอังกฤษ เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เรียงลำดับตามคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) จัดจ้างเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศหรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น ภาษาที่สอง ตามข้อ ๒.๓ เป็นลำดับแรก

(๒) จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา ตามข้อ ๒.๔ เป็นลำดับถัดไป

๓. วัน/เวลา/สถานที่รับสมัครและการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารทักษิณ ชั้น ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารประกอบใบสมัคร ดังนี้

๔.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๔.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๒ สำเนาพาสปอร์ต จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๕ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรอง สำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๔.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๔.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๒.๓ หลักฐานแสดงผลการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอน ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๔ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ ใบ

๔.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรอง สำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติการสอน ตามหลักสูตรแนบท้ายประกาศนี้

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านป่ามะม่วง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้ คะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจาก ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ แยกบัญชีตามคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ บัญชีเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศหรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาที่สอง (ตามคุณสมบัติข้อ ๒.๓)

๘.๒ บัญชีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (ตามคุณสมบัติข้อ ๒.๔)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยัง ได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ทั้งนี้ จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๑ เป็นลำดับแรก หากเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกหมดบัญชีแล้ว จึงจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๒

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก โดย เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และ เว็บไซต์ www.takesa1.go.th (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จะขึ้นบัญชีสำรองผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก และจะยกเลิกบัญชีสำรองผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อครบ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ประกาศ สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนั้น ครั้งใหม่

๑๑. การเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ การเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัคร สอบคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๒ ผู้ได้รับคัดเลือกที่มีสิทธิได้รับการจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะต้องมารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด (สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป ทั้งนี้ หากไม่มารายงานตัวจะถือว่าสละสิทธิ

๑๑.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๑ ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ ในการจัดจ้าง

๑๑.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ ผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ และอาจถูกดำเนินการทางกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย เมฆหมอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑



รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

Photo รูป 1 นิ้ว

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

- 1.1 ชื่อ (Name): นาย/นาง/นางสาว
ชื่อเล่น (Nickname): วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth):
อายุ (Age): ปี (Years) น้ำหนัก (Weight) กก(kg.) ส่วนสูง (Height) ซม(cm.)
สัญชาติ (Nationality): เชื้อชาติ (Race):
ศาสนา (Religion): หมู่โลหิต (Blood Type):
1.2 เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.): ออกให้ ณ (Issued at):
วันที่ออกบัตร (Issue date): วันหมดอายุ (Expiry date):
1.3 ภูมิลำเนาเลขที่ (Registered Address):
1.4 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Current Address):
โทรศัพท์ (Telephone No.): มือถือ (Mobile No.):
E-mail address
1.5 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (In case of emergency please contact)
ชื่อ-สกุล (Name):
ที่อยู่ (Address):
โทรศัพท์ (Telephone No.): ความสัมพันธ์เป็น (Relationship):

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

- โสด (Single) สมรส (Married) หย่า (Divorce) หม้าย (Widowed) แยกกันอยู่ (Separated)
จำนวนบุตร (Numbers of Children): ชาย (Male): หญิง (Female):
ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส (Spouse's Name):
อายุ (Age): ปี (Year) อาชีพ (Career):
สถานที่ทำงาน (Employer):
โทรศัพท์ (Telephone No.):

3. ข้อมูลทั่วไป (General Information)

- 3.1 การเจ็บป่วยหนัก หรือ โรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contracted with contagious diseases?)
 ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes, specify)
3.2 โรคประจำตัว (congenital disease):

3.3 เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)

ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes, specify)

4. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (High School/Vocational)				
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher Vocational)				
ปริญญาตรี (Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่น Degree/other				

5. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Work Experience)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Name of Employer/location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Work)	เงินเดือน (Salary)

6. ความสามารถพิเศษ (Special Abilities)

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้ เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิเลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are true, complete, and correct. If any information was found to be false statement after employment, I understand that it will be considered as just cause for rejection of this application or dismissal from employment without any compensation of severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature)
(.....)
..... / /
วันที่ (Date) / เดือน (Month) / ปี (Year)

สำหรับเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า <input type="checkbox"/> มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก <input type="checkbox"/> ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
ลงชื่อ เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)	ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วันที่	วันที่

หมายเหตุ : ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นขั้นสุดท้าย